

ประกาศมหาวิทยาลัยพายัพ
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพายัพ ประจำปีการศึกษา 2562

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพายัพ ประจำปีการศึกษา 2562 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษา เอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 รอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพายัพ ประจำปีการศึกษา 2562 นับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2562 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2563

ข้อ 2 วิธีการประเมิน ให้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพายัพ ประจำปีการศึกษา 2562 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยเข้าไปที่เว็บไซต์สำนักงานทรัพยากรบุคคล <http://hr.payap.ac.th> หรือ <http://hr.payap.ac.th/assessment/2562/assessmentpyu.php>

ข้อ 3 ตารางเวลาการประเมิน

ระยะเวลา	การดำเนินการ
20 เมษายน – 3 พฤษภาคม 2563	งานทรัพยากรบุคคล เปิดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพายัพ ประจำปีการศึกษา 2562 ให้บุคลากรทุกคนเข้าทำการประเมินตนเอง ผ่านระบบการประเมินที่กำหนด
4 – 10 พฤษภาคม 2563	ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
11 – 17 พฤษภาคม 2563	<ul style="list-style-type: none">คณะกรรมการบริหารคณะวิชาและวิทยาลัยจัดให้มีการประชุมพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นผู้บริหารระดับคณบดีและผู้อำนวยการ เป็นผู้พิจารณาให้ระดับผลการปฏิบัติงาน
18 – 25 พฤษภาคม 2563	รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี รวบรวมและสรุปข้อมูลผลการประเมินและระดับการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
26 พฤษภาคม 2563	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพายัพพิจารณากลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร
29 พฤษภาคม 2563	รักษาการอธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน 2563



สำนักงานทรัพยากรบุคคล
อท/อ/ปจ/สพ