

## ระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ

พ.ศ. 2551

โดยที่เห็นเป็นการสมควรพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ โดยการศึกษาต่อทุกระดับ ทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อกลับมาพัฒนาคุณภาพทางวิชาการตลอดจนให้ขับเคลื่อนและแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำมหาวิทยาลัยพายัพให้เจริญก้าวหน้าสืบไป และเพื่อให้สอดคล้องกับกฎกระทรวง ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2549 ข้อ 35 ออกตามความในมาตรา 23 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (2) (20) และ (21) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ พ.ศ. 2551”
- ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยพายัพว่าด้วยการให้บุคลากรไปศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ พ.ศ. 2531 ตลอดจนบรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ คำสั่ง ประกาศ และแนวปฏิบัติอื่นใด ในส่วนที่ระเบียบนี้กำหนดไว้แล้ว หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน
- ข้อ 4. ในระเบียบนี้
  - “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพายัพ
  - “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพายัพ
  - “บุคลากร” หมายความว่า คณาจารย์ประจำและผู้ปฏิบัติงานประจำของมหาวิทยาลัยพายัพตามที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าชื่อบังคับการทำงานของมหาวิทยาลัยพายัพจะเรียกชื่ออย่างไร
  - “นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดสรรให้ได้รับทุนศึกษาต่อเพื่อเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ ภายหลังจากสำเร็จการศึกษาแล้ว
  - “คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อตามความในหมวด 2 ของระเบียบนี้

“การศึกษาต่อ”	หมายความว่า	การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน หรือ การวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษา หรือสถาบันวิชาชีพ หรือสถาบันอื่นใดที่ ราชการรับรอง เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาบัตร หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือ ประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองจาก สถาบันต่าง ๆ ดังกล่าว และให้หมายความ รวมถึงการศึกษาทางไกล ทั้งนี้ให้ถือเป็นการลาตามข้อบังคับการทำงานด้วย เว้นแต่ ในส่วนของนักศึกษา
“การศึกษาทางไกล”	หมายความว่า	การศึกษาต่อตามระเบียบนี้ที่กิจกรรม การเรียนการสอนจัดขึ้น โดยผู้เรียนไม่ต้อง เข้าชั้นเรียนเต็มเวลา หรือเป็นการเรียน การสอนแบบไม่ต้องอาศัยชั้นเรียน แต่อาศัย การใช้สื่อประสม และบุคคลช่วยจัดการเรียน การสอน ซึ่งผู้เรียนต้องใช้ระยะเวลาไป ศึกษาหรือสอบ ณ สถาบันการศึกษานั้น เป็นคราวไปหรือเป็นช่วงไป
“ทุน”	หมายความว่า	เงินที่ผู้รับทุนได้รับจากมหาวิทยาลัยพายัพ ซึ่งออกให้ทั้งหมดหรือบางส่วนไม่ว่าทุนนั้น จะมาจากงบประมาณรายจ่าย หรือจากเงิน อื่นใดของมหาวิทยาลัยพายัพรวมทั้ง เงินเดือน ตลอดจนเงินที่รัฐบาลไทยหรือ รัฐบาลต่างประเทศ องค์กรภายในหรือ ต่างประเทศหรือระหว่างประเทศไม่ว่าจะ เป็นของรัฐบาลหรือไม่ ตลอดจนบุคคลหรือ นิติบุคคลที่มอบให้แก่มหาวิทยาลัยพายัพ เพื่อนำไปพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อ ไม่ว่าจะได้รับทุนดังกล่าวด้วยวิธีการใดก็ ตาม เช่น เงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษาตามที่ สถาบันการศึกษาที่ผู้รับทุนไปศึกษาต่อเรียก เก็บ ค่าใช้จ่ายเพื่อการครองชีพระหว่าง

การศึกษา ค่าตำรา หรือเอกสารเพื่อการศึกษา ค่าพาหนะเดินทางเฉพาะไปและกลับเพื่อการศึกษาต่อแต่ไม่นับรวมเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอื่นใดที่ได้รับขณะลา

## หมวด 1

### ทุน

ข้อ 5. ทุนในหมวดนี้ แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ

- ก) ทุนที่มหาวิทยาลัยออกให้ทั้งหมดหรือบางส่วนไม่ว่าทุนนั้นจะมาจากงบประมาณรายจ่าย หรือจากเงินอื่นใดของมหาวิทยาลัย
- ข) ทุนที่รัฐบาลไทยหรือรัฐบาลต่างประเทศ องค์กรภายในหรือต่างประเทศ หรือระหว่างประเทศไม่ว่าจะเป็นของรัฐบาลหรือไม่ ตลอดจนบุคคล หรือนิติบุคคลที่มอบให้แก่มหาวิทยาลัย เพื่อนำไปพัฒนาบุคลากร โดยการศึกษาต่อ และมหาวิทยาลัยได้ตกลงรับทุนนั้น ไม่ว่าจะได้จ่ายทุนดังกล่าวผ่านวิธีการใดก็ตาม

## หมวด 2

### คณะกรรมการ

- ข้อ 6. คณะกรรมการในหมวดนี้ให้หมายถึง คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร โดยการศึกษาต่อ ซึ่งประกอบด้วย รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน และผู้ช่วยอธิการบดีทุกคนเป็นกรรมการ
- ข้อ 7. คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาสรรหาบุคลากรที่เหมาะสมเพื่อพัฒนาโดยการให้ไปศึกษาต่อ ความหลักเกณฑ์แบบและวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้มีหน้าที่ในการวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรภายใต้ระเบียบนี้ เพื่อเสนอให้อธิการบดีพิจารณาออกคำสั่ง คำสั่งของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

### หมวด 3 เงื่อนไขการขอรับทุน

- ข้อ 8. บุคลากรที่จะขอทุนตามระเบียบนี้ ต้องมีอายุไม่เกิน 40 ปี ได้รับการบรรจุเป็นบุคลากรประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 36 เดือนนับถึงวันยื่นความจำนงขอรับทุน เว้นแต่กรณีที่มหาวิทยาลัยจะให้ทุนตามนโยบายอันสำคัญ ให้อธิการบดีมีอำนาจพิจารณาเป็นอย่างอื่นได้
- ข้อ 9. นักศึกษาที่ได้รับทุนตามระเบียบนี้ จะต้องสำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้นปริญญาตรีขึ้นไป และจะต้องอยู่ภายใต้แผนการเสาะหาบุคคลในสาขาวิชาหรือหน่วยงานที่ขาดแคลนบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาให้กลับมาเป็นบุคลากรต่อไป
- ข้อ 10. ผู้ที่จะรับทุนเพื่อศึกษาต่อจะต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดของมหาวิทยาลัย หรือถูกดำเนินคดีอาญา คดีล้มละลาย หรือคดีทรัพย์สินทางปัญญา เว้นแต่การถูกดำเนินคดีในความผิดที่กระทำโดยความประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ข้อ 11. บุคลากรที่มหาวิทยาลัยเคยอนุมัติให้ศึกษาต่อมาแล้วก่อนหน้าระเบียบนี้บังคับใช้ ไม่ว่าจะในระดับใดและจะสำเร็จการศึกษาหรือไม่ หากต้องการศึกษาต่ออีกครั้งต้องกลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยต่อกันแล้วไม่น้อยกว่า 36 เดือน เว้นแต่ในกรณีเพิกถอนนโยบายอันสำคัญ อธิการบดีมีอำนาจพิจารณาเป็นอย่างอื่นได้
- ข้อ 12. มหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดสาขาวิชา สถาบันการศึกษา ตลอดจนประเภทและจำนวนทุนการศึกษา เพื่อการศึกษาต่อภายใต้ระเบียบนี้
- ข้อ 13. ระยะเวลาในการศึกษาต่อให้มีกำหนดไม่เกินระยะเวลาที่ระบุไว้ในหลักสูตรผู้รับทุนที่ได้รับอนุมัติให้ศึกษาต่อ
- ข้อ 14. ให้ผู้รับทุนการศึกษาต่อได้รับเงินเดือนตามปกติในระหว่างที่ลาศึกษาต่อจนถึงวันที่กลับมารายงานตัวกลับเข้าทำงาน ในกรณีที่ผู้รับทุนกลับมารายงานตัวช้ากว่าที่กำหนดไว้ในารับทุน มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินเดือนในช่วงนั้นให้

### หมวด 4 การปรับอัตราเงินเดือน

- ข้อ 15. การปรับอัตราเงินเดือนของบุคลากรที่รับทุนตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัย ซึ่งใช้บังคับอยู่ในเวลาที่บุคลากรที่รับทุนได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ 16. การปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิที่เพิ่มขึ้น ให้ถือเอาวันที่รายงานตัวกลับเข้าทำงานและได้ยื่นคำขอปรับวุฒิพร้อมทั้งแสดงหลักฐานการสำเร็จการศึกษาโดยสมบูรณ์ต่อมหาวิทยาลัย โดยไม่คำนึงว่าหลักฐานการสำเร็จการศึกษานั้นจะระบุว่าจบการศึกษาเวลาใดหรือออกให้ ณ เวลาใด

ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิที่เพิ่มขึ้น โดยคำนวณจากฐานอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ณ วันที่เดินทางไปศึกษาต่อ

ข้อ 17. ถ้าบุคลากรที่จะขอปรับอัตราเงินเดือนมีเงินเดือน ณ วันยื่นคำขอปรับวุฒิตามข้อ 16 สูงกว่าอัตราเงินเดือนในวุฒิแรกบรรจุที่กำหนดไว้ตามข้อ 15 บุคลากรนั้นจะไม่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิที่เพิ่มขึ้นนั้น มหาวิทยาลัยจะทำการบันทึกข้อมูลบุคคลตามวุฒิที่เพิ่มขึ้นเท่านั้น

#### หมวด 5

#### การชดใช้เวลาและทุน

ข้อ 18. ผู้ลาศึกษาต่อต่างประเทศทุกระดับการศึกษา ทั้งโดยวิธีการศึกษาต่อในระบบปกติและโดยการศึกษาทางไกล ไม่ว่าจะได้รับทุนตามระเบียบนี้หรือไม่ก็ตาม จะต้องกลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นเวลาเท่ากับ 4 เท่าของระยะเวลาที่ใช้ไปเพื่อการศึกษา นั้น โดยไม่คำนึงว่าผู้ลาศึกษานั้นจะสำเร็จการศึกษาตามที่ขอทุนไปหรือไม่ก็ตาม สำหรับกรณีลาศึกษาต่อภายในประเทศให้ทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นเวลาเท่ากับ 3 เท่า ของระยะเวลาที่ใช้ไปเพื่อการศึกษา นั้น

ข้อ 19. ถ้าผู้รับทุนลาศึกษาต่อไม่กลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยตามข้อ 18 ไม่ว่าด้วยเหตุใด ผู้รับทุนนั้นจะต้องคืนทุนที่ได้รับไปทั้งหมดให้แก่มหาวิทยาลัย รวมทั้งเงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่นที่ได้รับระหว่างการลาศึกษาต่อ นั้น และให้ผู้รับทุนนั้นชดใช้ค่าปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีกเป็นจำนวน 2 เท่าของจำนวนทุน ที่ได้รับไปนั้น

ข้อ 20. ถ้าผู้ที่ลาศึกษาต่อ โดยไม่รับทุนจากมหาวิทยาลัย ไม่กลับมาทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยตามข้อ 18 ผู้นั้นต้องคืนเงินเดือนทั้งหมดที่ได้รับในช่วงเวลาที่ลาศึกษาต่อ และชดใช้ค่าปรับให้แก่มหาวิทยาลัยเท่ากับ 1 เท่าของเงินเดือนทั้งหมดที่ผู้นั้นได้ใช้ไปในช่วงเวลาที่ลาศึกษา โดยให้เริ่มนับตั้งแต่วันเดินทางไปศึกษาต่อเป็นต้นไป

ถ้าผู้ที่ไม่รับทุนเพื่อลาศึกษาต่อได้กลับเข้าทำงานให้แก่มหาวิทยาลัยบ้างแล้ว แต่ไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดลดค่าปรับลงตามสัดส่วนที่เป็นธรรมที่ผู้นั้น ได้กลับเข้าทำงานไปแล้ว

- ข้อ 21. ถ้าผู้ที่ลาศึกษาต่อทำงานตามปกติไปพร้อมกัน ให้ถือว่าระยะเวลาที่ผู้นั้นได้ทำงานตามปกติในระหว่างลาศึกษานั้นเป็นระยะเวลาที่ได้กลับเข้าทำงานตามข้อ 18 เมื่อนำมาหักลบกับเวลาที่ต้องกลับเข้าทำงานตามการชดใช้ทั้งสิ้นแล้ว คงเหลือเวลาอยู่อีกเท่าใดให้ผู้นั้นทำงานต่อไปจนครบ
- ข้อ 22. ผู้ลาศึกษาต่อจะต้องจัดให้มีการประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สินที่มีคุณสมบัติเป็นที่พอใจของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการประกันสัญญารับทุนที่จะทำกับมหาวิทยาลัย

#### หมวด 6

#### การวินิจฉัย

- ข้อ 23. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความ เพื่อให้การปฏิบัติตามระเบียบนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประกาศ ณ วันที่ 23 เดือนสิงหาคม พุทธศักราช 2551



สจ/อก/ปล/สท/ชส/สด