

มหาวิทยาลัยพายัพ

แบบใบลาออกของบุคลากร

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน อธิการบดี

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง อาจารย์ผู้สอน เจ้าหน้าที่พนักงาน
 ภาควิชา/แผนก.....คณะ/สังกัด.....
 อายุตัว.....ปี.....เดือน อายุงาน.....ปี.....เดือน มีความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่งและหน้าที่
 ในงานของมหาวิทยาลัยพายัพ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เป็นต้นไป
 ด้วยเหตุผล.....

ทั้งนี้ หากการลาออกของข้าพเจ้าเป็นการลาออกซึ่งเป็นการผิดสัญญาจ้างและ/หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
 ของมหาวิทยาลัยพายัพโดยประการใดก็ดี ข้าพเจ้ายินยอมชำระค่าเสียหายและยินยอมให้มหาวิทยาลัยพายัพปรับ
 เป็นเงินได้ตามที่มหาวิทยาลัยพายัพกำหนด และข้าพเจ้ายินดีชำระค่าเสียหายและค่าปรับนั้น สำหรับหนี้สินที่มีอยู่
 กับมหาวิทยาลัยพายัพ (ถ้ามี) ข้าพเจ้ายินยอมชำระให้เสร็จสิ้นทั้งหมดก่อนวันสุดท้ายของการทำงาน โดยยินยอมให้
 หักจากเงินสิทธิประโยชน์ใด ๆ ที่ข้าพเจ้าพึงได้รับ ข้าพเจ้ามีหนี้สินคงค้างทั้งสิ้น ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------------------------|---------------------------|
| <input type="checkbox"/> เงินกู้หน่วยงานสวัสดิการ | จำนวนเงิน.....บาท (.....) |
| <input type="checkbox"/> เงินกู้มหาวิทยาลัยพายัพ | จำนวนเงิน.....บาท (.....) |
| <input type="checkbox"/> เงินกู้สหกรณ์เครดิตยูเนี่ยน | จำนวนเงิน.....บาท (.....) |
| <input type="checkbox"/> เงินกู้สโมสรเจ้าหน้าที่พนักงาน | จำนวนเงิน.....บาท (.....) |
| <input type="checkbox"/> เงินชดใช้ทุนการศึกษา | จำนวนเงิน.....บาท (.....) |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (ถ้ามี)..... | จำนวนเงิน.....บาท (.....) |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | จำนวนเงิน.....บาท (.....) |

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

ความเห็นของหน่วยงาน/ภาควิชา/ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

-
- เห็นควรอนุมัติ
-
- เห็นควรไม่อนุมัติ

เนื่องจาก.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

ความเห็นของคณบดี/ผู้บังคับบัญชาชั้นสูง

-
- เห็นควรอนุมัติ
-
- เห็นควรไม่อนุมัติ

เนื่องจาก.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

บันทึกเสนอของสำนักทรัพยากรบุคคล

1. การเริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่.....จนถึงวันที่.....

รวมระยะเวลาถึงวันที่ลาออก.....ปี.....เดือน.....วัน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

2. สิทธิที่ได้รับ คือ บำเหน็จ ก. บำเหน็จ ข บำเหน็จทวีคูณ ไม่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ

เงินสะสมส่วนของตนเอง ส่วนเงินสมทบให้ตกเป็นของกองทุนสำรองบำเหน็จ-1969

เงินสะสมส่วนของตนเองและของมหาวิทยาลัยแพทย์สมทบ

เงินสะสมสมทบเงินผลประโยชน์ ซึ่งคำนวณโดยอ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยเงินฝาก

เงินบำเหน็จ ¼ ½ ¾ 1 ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับตามปี

งบประมาณ คุณด้วยจำนวนปีที่ เป็นสมาชิกหน่วยงานสวัสดิการ

เงินบำเหน็จเท่ากับเงินสะสมรวมกับเงินสมทบ

เงินบำเหน็จ ¼ ½ ¾ 1 ของเงินสะสมรวมกับเงินสมทบ

เงินบำเหน็จเท่ากับเงินสะสมรวมกับเงินสมทบ บวกเงินเดือนสุดท้ายอีกหนึ่งเดือน

เงินตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่งานต่อเนื่องมาเกินกว่าสิบปี จำนวน.....เท่า ของ

อัตราเงินเดือนสุดท้าย จำนวนเงินชดเชยเกษียณอายุจากหน่วยงานสวัสดิการ

เงินชดเชยเกษียณอายุจากหน่วยงานสวัสดิการ

เงินชดเชยตามกฎหมาย.....

3. หนี้สินที่มีอยู่กับมหาวิทยาลัยแพทย์และต้องชำระคืน คือ

เงินกู้หน่วยงานสวัสดิการ จำนวนเงิน.....บาท (.....)

เงินกู้มหาวิทยาลัยแพทย์ จำนวนเงิน.....บาท (.....)

เงินกู้สหกรณ์เครดิตยูเนียน จำนวนเงิน.....บาท (.....)

เงินกู้สโมสรเจ้าหน้าที่พนักงาน จำนวนเงิน.....บาท (.....)

เงินชดใช้ทุนการศึกษา จำนวนเงิน.....บาท (.....)

อื่น ๆ จำนวนเงิน.....บาท (.....)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวนเงิน.....บาท (.....)

4. กรณีปรับเพราะเหตุผิดสัญญาจ้างและค่าเสียหาย

ปรับเป็นเงินจำนวน.....บาท (.....)

ชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้น คือ.....

คิดเป็นจำนวนเงิน.....บาท (.....)

รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น.....บาท (.....)

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

ความเห็นของรองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดีต้นสังกัด (ฝ่าย.....)

เห็นควรอนุมัติ เห็นควรไม่อนุมัติ

เนื่องจาก.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

ผลการพิจารณาของอธิการบดี

อนุมัติ ไม่อนุมัติ อื่น ๆ

เนื่องจาก.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....